

Fachkräftemangel - Lösungsansätze und Dienstleistungen des Arbeitsamts

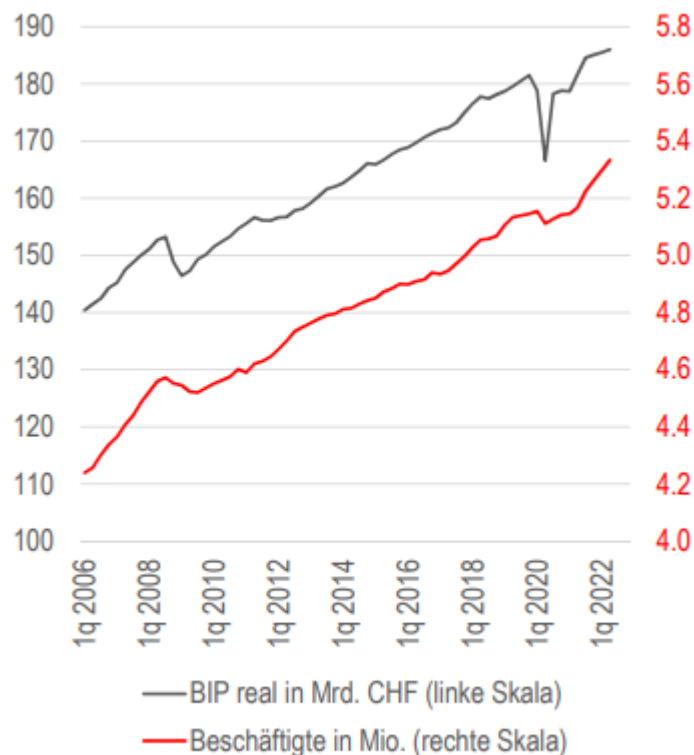
1. März 2023

- Inputs Arbeitsamt (ca. 45 Minuten)
 - Wirtschaftslage inkl. Input Fachkräftemangel (Bruno Büchi)
 - Überblick Unterstützungsmöglichkeiten (Gülsah Cyril, Karin Roggwiler SAH)
 - RAV-Dienstleistungen (Thorsten Weber)
 - Arbeitsbewilligungen (Andreas Eberhard)
- Kurzinput Integres (Kurt Zubler)
- Fragerunde / Diskussion von Lösungsansätzen (Moderation durch Marcel Fringer)









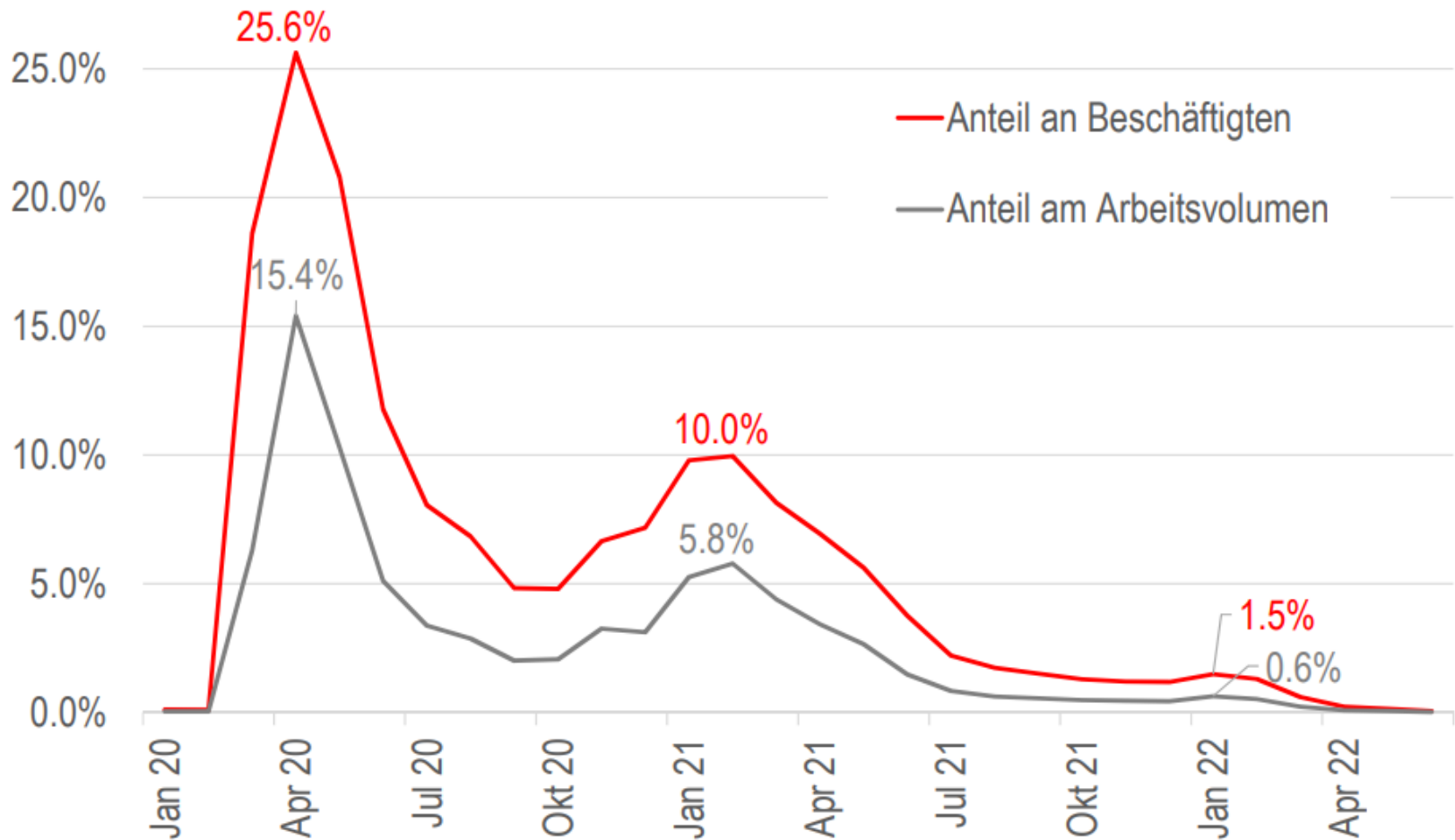
BIP

- Stärkster Rückgang seit den 70er Jahren im Jahr 2020
- Rasche Erholung

Beschäftigung

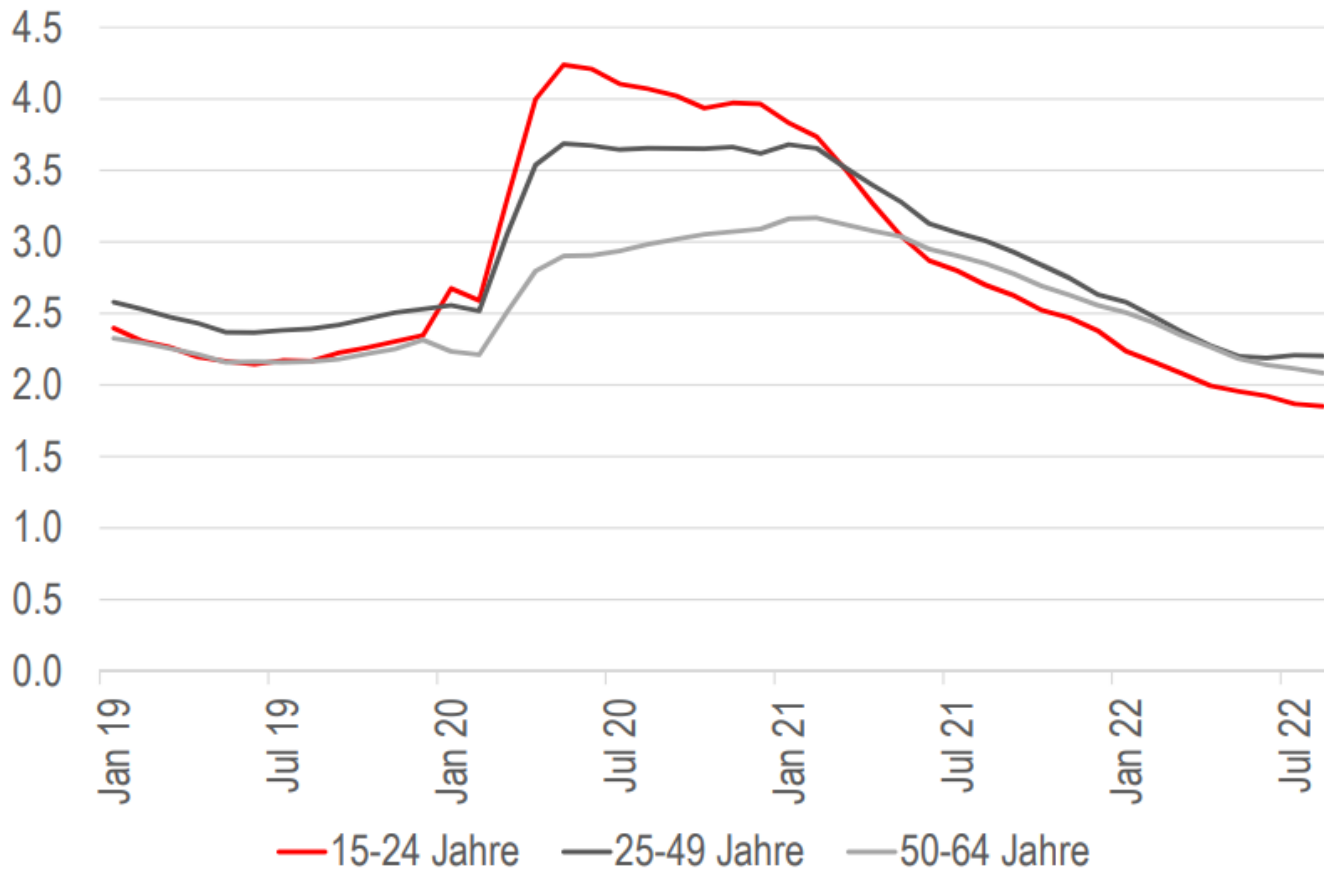
- Auswirkungen auf Beschäftigung begrenzt, dank Einsatz von KAE
- Keine Entlassungswellen

Quelle: SECO, BFS



Quelle: SECO

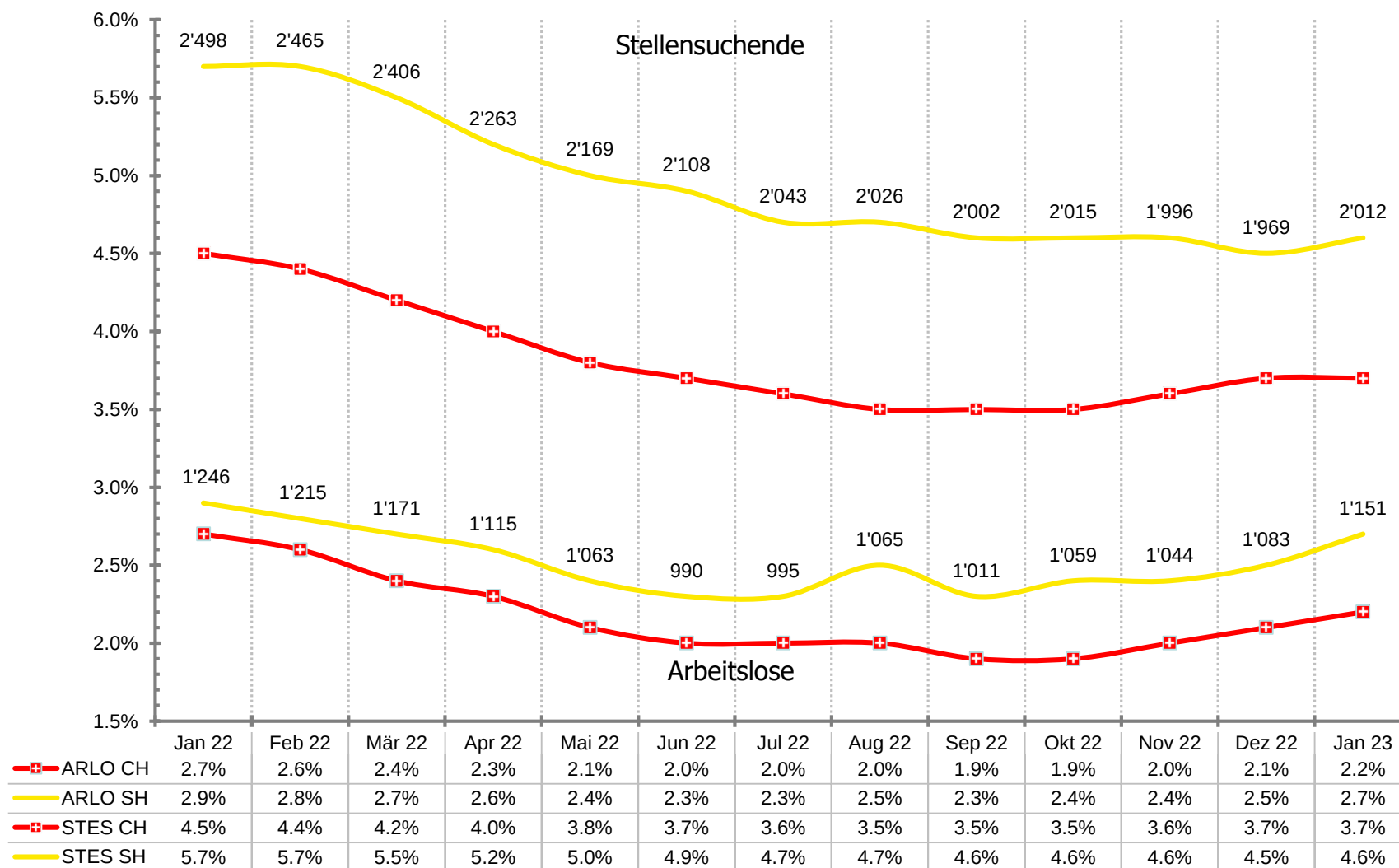
ALQ in %, saisonbereinigt



Quelle: SECO

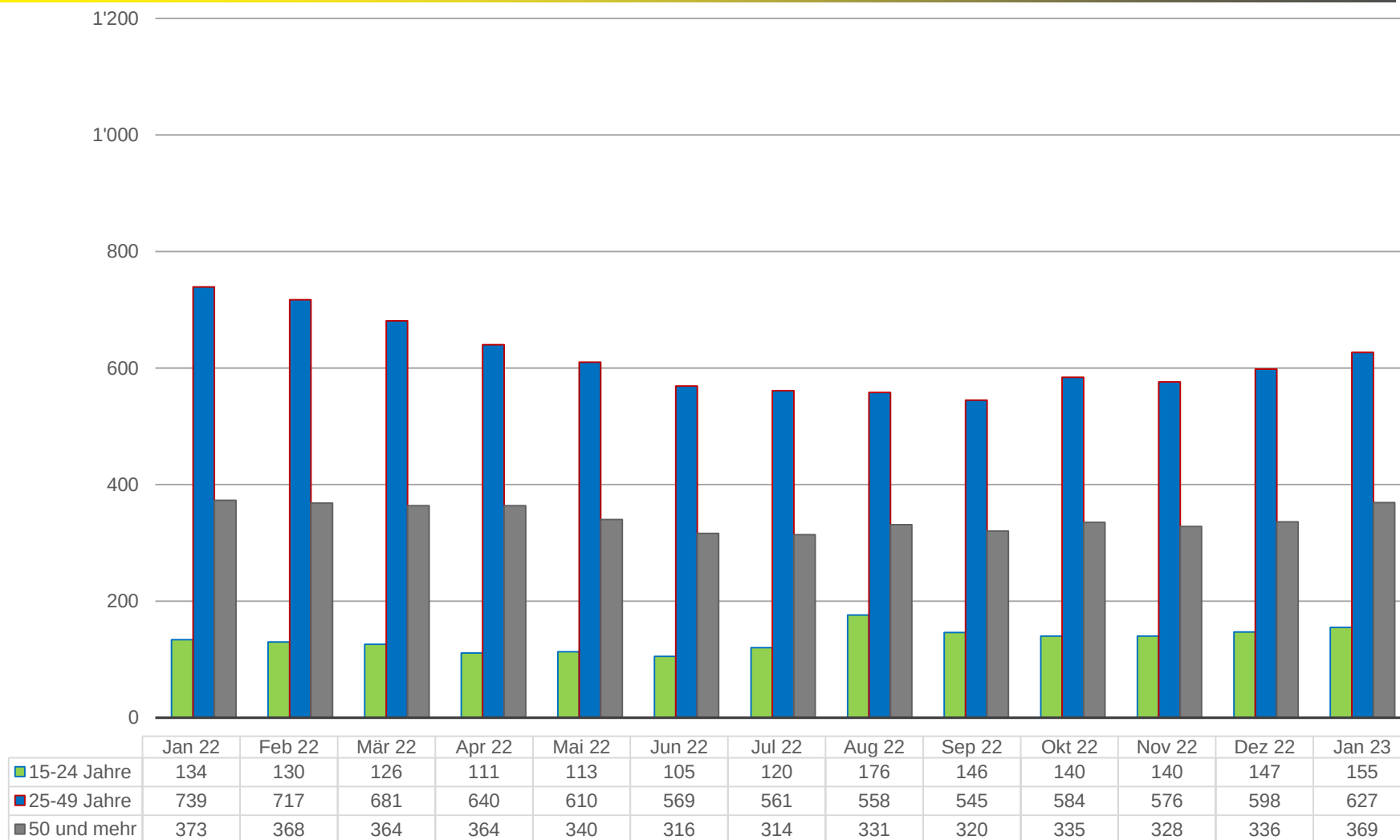
Arbeitsmarkt

Vergleich Schaffhausen Schweiz



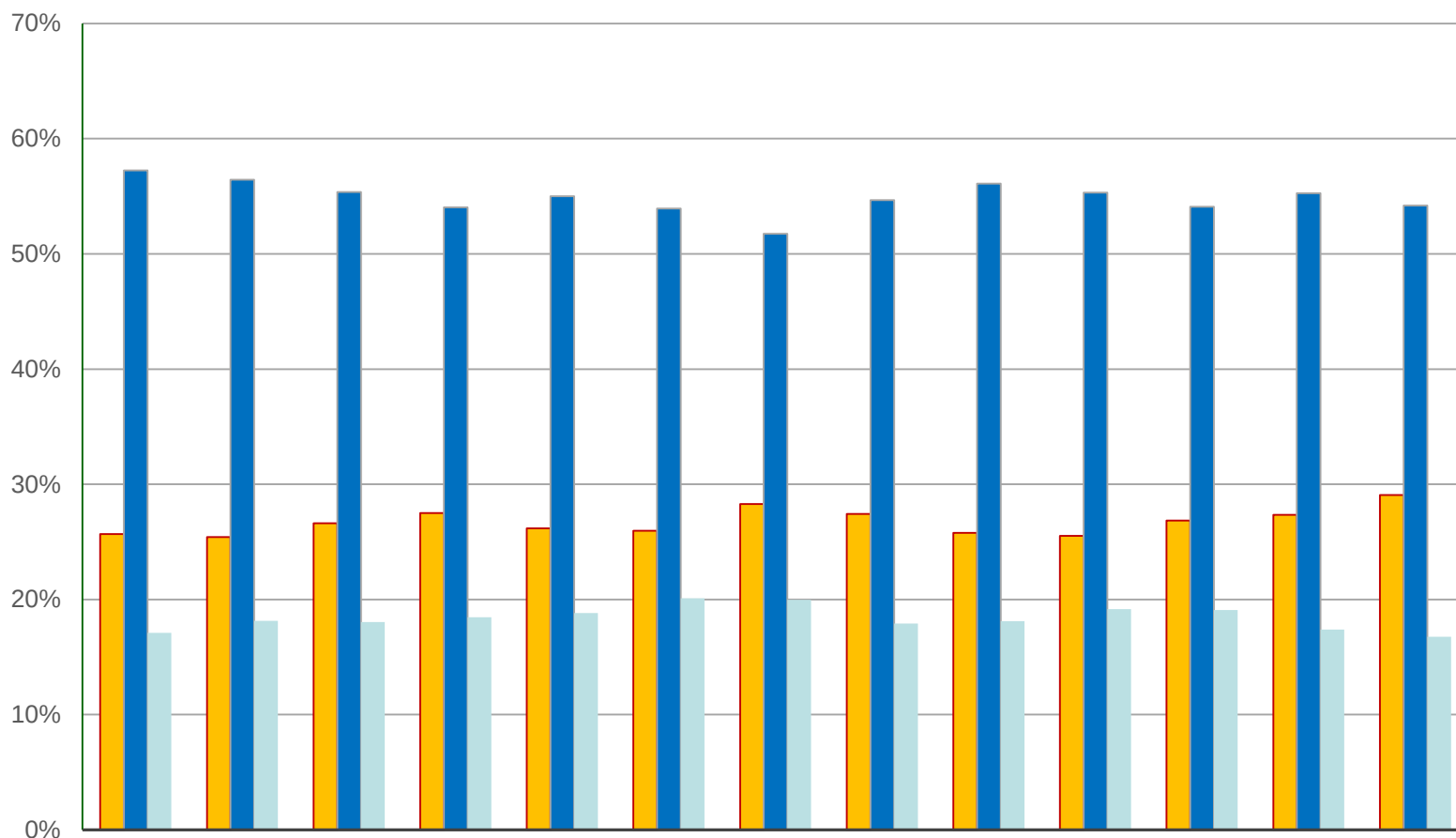
Arbeitsmarkt

Entwicklung Altersklassen SH

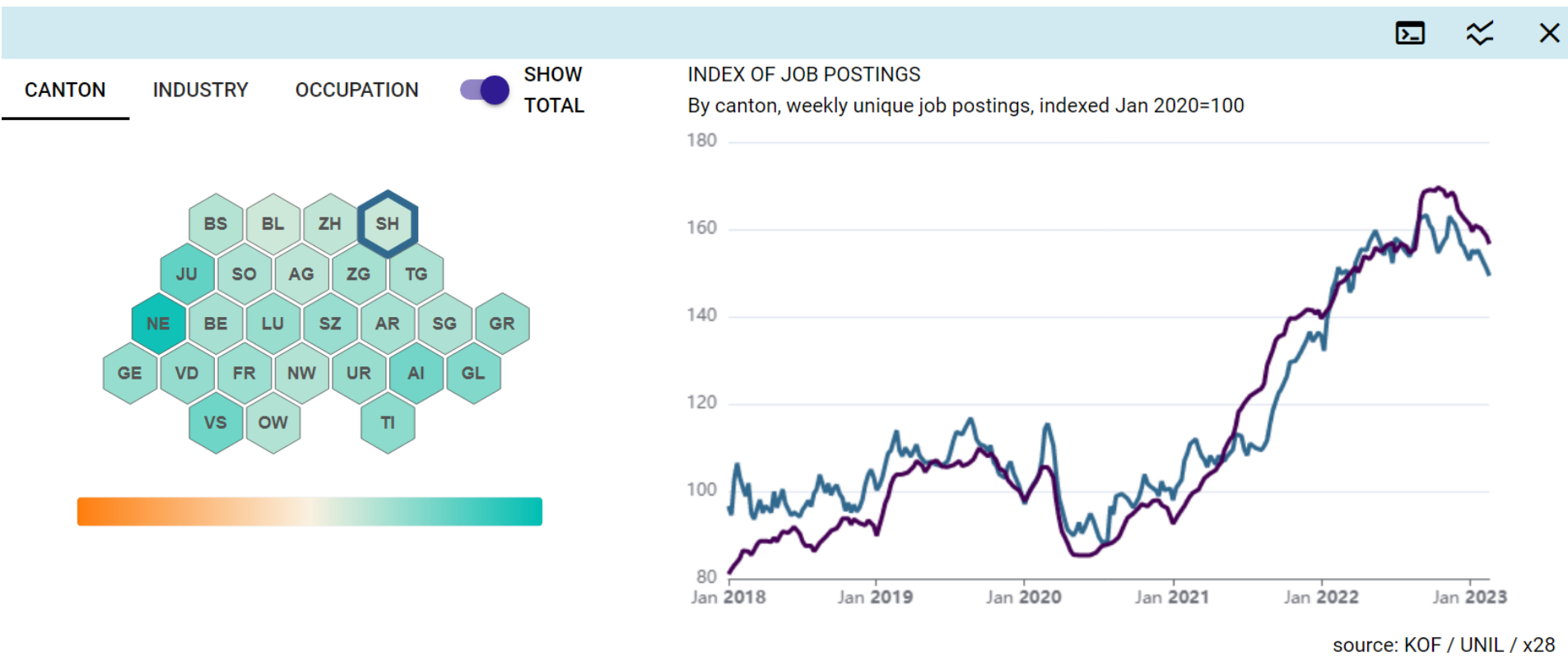


Arbeitsmarkt

Entwicklung Ausbildungsniveau SH



	Jan 22	Feb 22	Mär 22	Apr 22	Mai 22	Jun 22	Jul 22	Aug 22	Sep 22	Okt 22	Nov 22	Dez 22	Jan 23
obligatorische Schule	26%	25%	27%	27%	26%	26%	28%	27%	26%	26%	27%	27%	29%
Sekundarstufe	57%	56%	55%	54%	55%	54%	52%	55%	56%	55%	54%	55%	54%
Tertiärstufe	17%	18%	18%	18%	19%	20%	20%	18%	18%	19%	19%	17%	17%



HILFESCHREI VOM MARKT



EINORDNUNG DES AKTUELLEN HYPES

WARUM DER FACHKRÄFTEMANGEL SO PLÖTZLICH ESKALIERT

DEMOGRAFISCHER Fachkräftemangel

Branchenübergreifend.
Langfristig.
Vorhersehbar.
Planbar.

STRUKTURELLER Fachkräftemangel

Einzelne Branchen.
Skills Gap.
Marktversagen.
Häufig hausgemacht.

KONJUNKTURELLER Fachkräftemangel

Branchenübergreifend.
Vorübergehend.
Zyklisch.

STRUKTURELLER MANGEL

BRANCHENSPEZIFISCH, HÄUFIG SELBSTVERSCHULDET

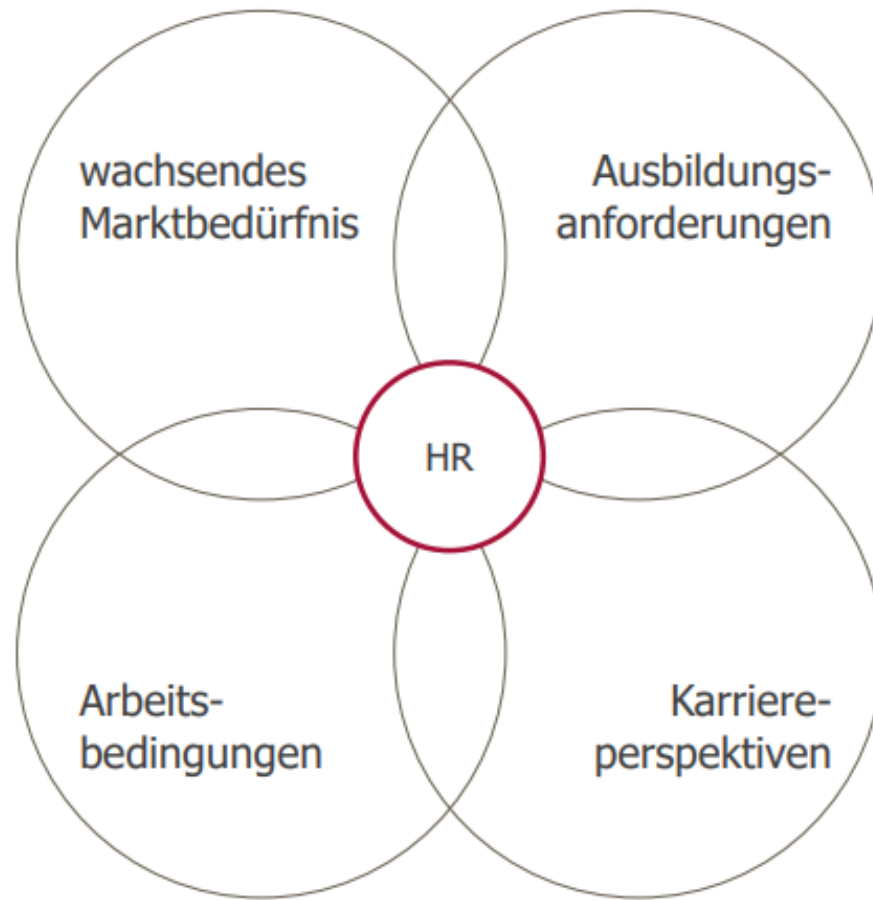
MINT

Qualifizierte
Handwerker

Gesundheits-
wesen

Logistik

Gastronomie



VON RUNDSTEDT

EINORDNUNG DES AKTUELLEN HYPES

AUSBLICK – WIE GEHT ES WEITER?

DEMOGRAFISCHER Fachkräftemangel

Demografischer Druck
nimmt langsam zu.

STRUKTURELLER Fachkräftemangel

In spezifischen Branchen
bleibt ein akuter Mangel.

Digitale Transformation
schafft neue kritische
Bereiche.

KONJUNKTURELLER Fachkräftemangel

Abschwächung und
Normalisierung. (2023)

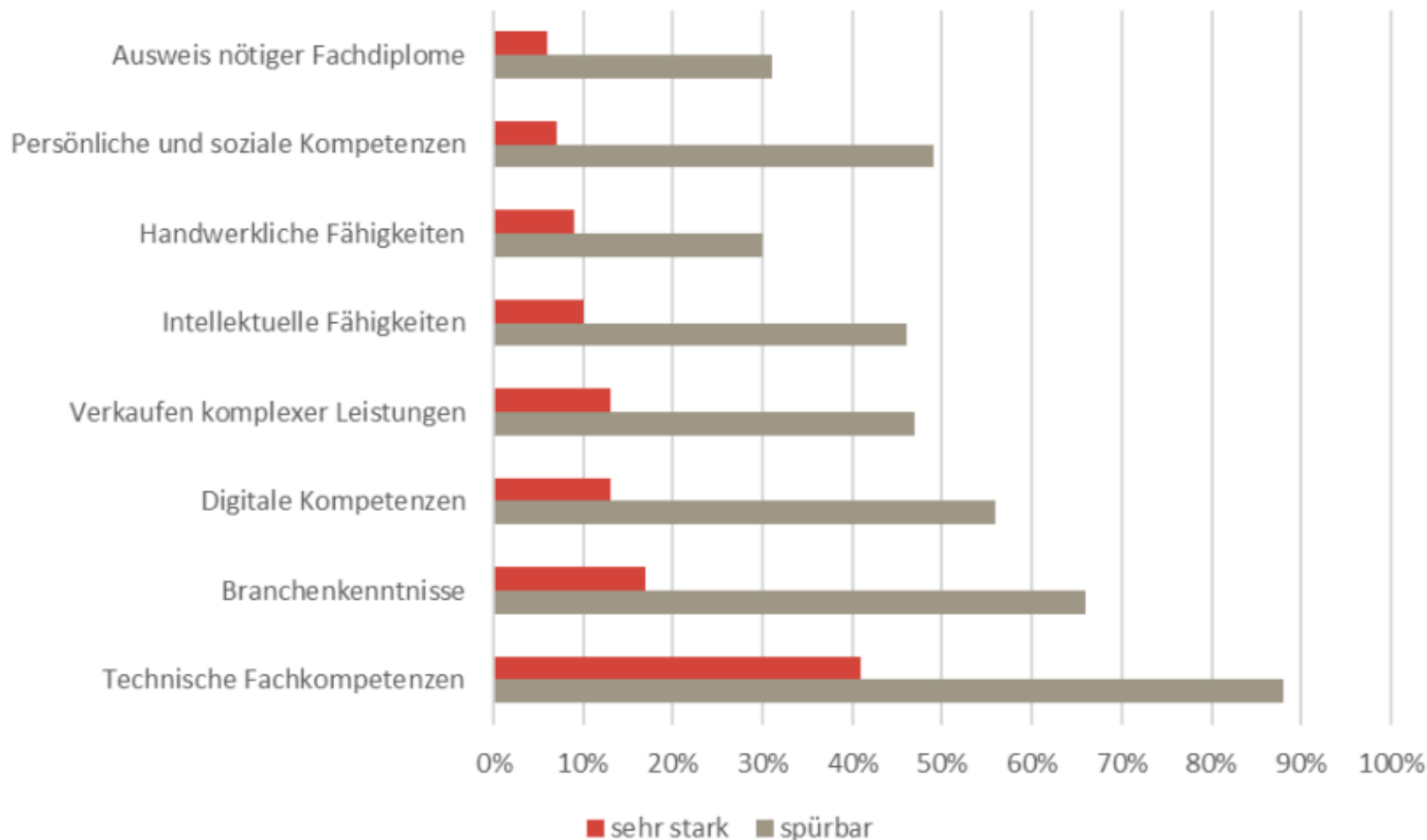
Produktivitätskorrektur,
Abbau von
Überkapazitäten.



Fachkräftemangel normalisiert sich 2023 allgemein, bleibt aber in
spezifischen Branchen akut.

ERGEBNISSE DER UMFRAGE 2022

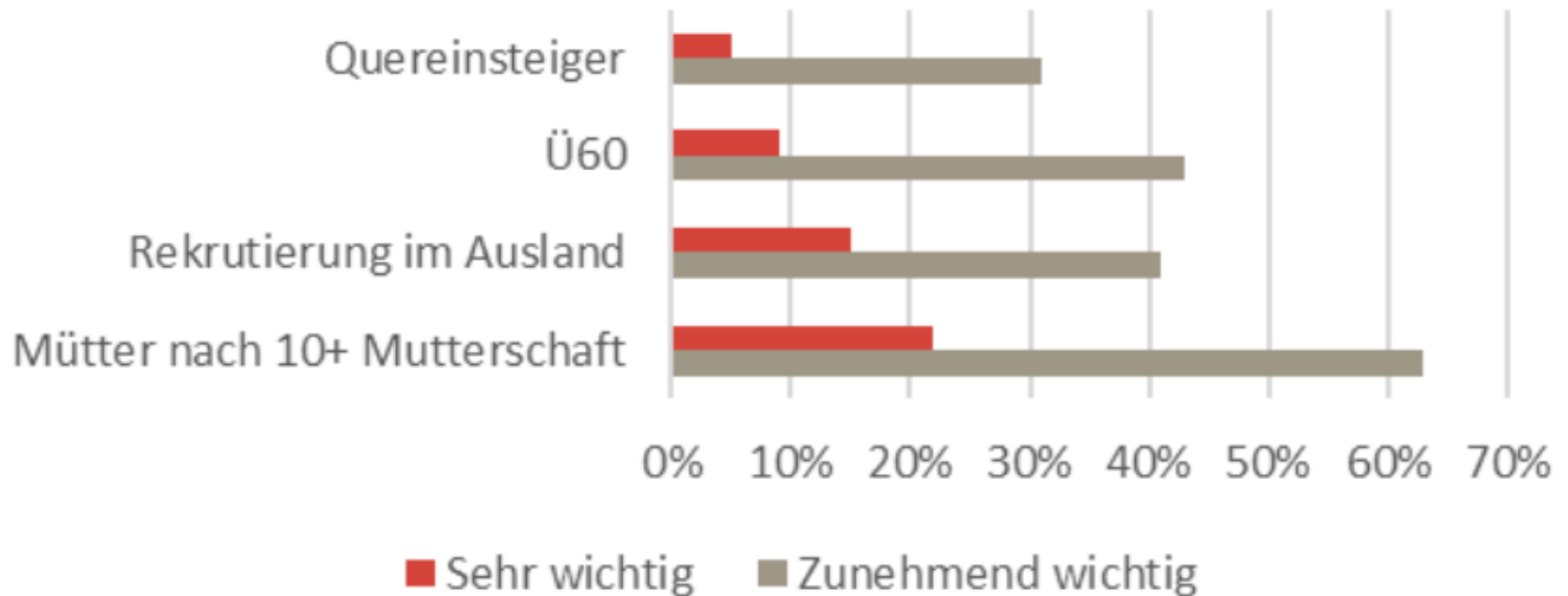
ES FEHLT VOR ALLEM AN TECHNISCHEN FACHKOMPETENZEN



VON RUNDSTEDT

ERGEBNISSE DER UMFRAGE 2022

JETZT PLÖTZLICH HEISS BEGEHRT...



Ziel der Arbeitsmarktlichen Massnahmen AMM:

- Verbesserung der Vermittlungsfähigkeit
- Förderung der beruflichen Qualifikation
- Verminderung der Langzeitarbeitslosigkeit & Aussteuerung
- Möglichkeiten bieten, um Berufserfahrung zu sammeln

Stellensuchende Person muss angemeldet sein & Anspruch auf Taggelder der Arbeitslosenversicherung haben.

Flyer Arbeitsmarktliche Massnahmen



Kanton Schaffhausen
Arbeitsamt
Mühlenstrasse 105
CH-8200 Schaffhausen



BERUFSPRAKTIKUM



Kanton Schaffhausen
Arbeitsamt
Mühlenstrasse 105
CH-8200 Schaffhausen



AUSBILDUNGSZUSCHÜSSE



- **Eignungsabklärungen / Probearbeiten**
 - bis zu 15 Arbeitstage
- **Ausbildungspraktikum AP**
 - bis max. 3 Monate
- **Einarbeitungszuschüsse**
 - Kombination mit Eignungsabklärung und Ausbildungspraktikum möglich
 - Ausserordentliche Einarbeitung mit Begründung
 - Teil- oder Vollzeit-Anstellung
 - Zuschüsse zu 60/40/20% während 6 Monaten (unter 50-Jährige)
 - Zuschüsse zu 60/40% während max. 12 Monaten (über 50-Jährige)

Die Prüfung und Umsetzung der Zuschüsse (prozentualer Lohnanteil) der EAZ werden bei FiZu angewendet.

- **Zielgruppe**

- Vorläufig Aufgenommene/Flüchtlinge (VA/FL), Schutzstatus S, die trotz Vorbereitung auf dem Arbeitsmarkt Schwierigkeiten haben, eine feste Anstellung zu finden

- **Basis**

- Bundesrats-Beschluss vom 15.05.2019 zur Stärkung des inländischen Arbeitskräftepotenzials

- **Laufzeit**

- Pilot 2021 – 2023
- Verlängerung bis 2027

- Jahrgang 1972 / männlich / Eritrea / seit 03.07.2015 in der CH
- Tätigkeiten im Metallbau in seinem Heimatland
- Befristete Anstellungen in der Landwirtschaft in der CH
- Kontakt mit SAH
- Schnuppern und Praktikum via SAH bei Metasol AG, Schaffhausen
- FiZu ab 01.12.2022 & parallel dazu Coaching SAH

FiZu in Kombination mit ArWe (Arbeitsplatzbezogene Weiterbildung)



- individuellen Kurse/Weiterbildungen können finanziert werden

Erfolgssstory:

- Jahrgang 1986 / männlich / Eritrea / seit 01.09.2014 in der CH
- diverse temporäre Anstellungen
- Kontakt mit SAH / Schnuppern und Praktikum via SAH
- Anstellung als Verkäufer bei Migros in Ramsen
- Kassenkurs und branchenbezogener Deutschkurs bei FfD Fachschule für Detailhandel Zürich



Vorläufig Aufgenommene / Flüchtlinge:

- Festanstellung bei einem Arbeitgeber der Solarbranche zu einem orts- und branchenüblichen Lohn
- Unterstützung durch das Instrument "FiZu" (AG erhält Lohnanteile 60/40/20% während 6 (unter 50-Jährige) resp. 60/40% während max. 12 Mt. (über 50-Jährige) ausbezahlt)
- Zusätzlich kann ein Coaching / Begleitung dazu in Anspruch genommen werden (vorzugsweise via SAH, weil sie mit diesen Kundengruppen viel Erfahrung haben)
- Ebenfalls dazu können die individuellen Kurse/Weiterbildungen finanziert werden (z. B. Quereinsteigerkurse vom Verband Swissolar oder Kurse via Anbieter wie solafrica)

Für alle anspruchsberechtigten Versicherten, die beim RAV angemeldet sind:

Analog VA/FL, aber:

- Festanstellung bei einem Arbeitgeber der Solarbranche zu einem orts- und branchenüblichen Lohn
- Unterstützung durch das Instrument "EAZ" (Einarbeitungszuschüsse; gleiche Ausgestaltung wie "FiZu")
- Zusätzlich kann ein Coaching / Begleitung dazu in Anspruch genommen werden (nach indiv. Absprache)
- Ebenfalls können dazu bei Bedarf die individuellen Kurse/Ausbildungen finanziert werden (Mittel tw. etwas eingeschränkter)

Arbeitgeberservice und Stellenmeldungen

Der Arbeitgeberservice des Arbeitsamtes Schaffhausen (AGSH) ist ein verlässlicher Partner für Unternehmen. Ein attraktiver Kandidatenpool, ein vielfältiges Dienstleistungsportfolio und eine transparente Beratung vor Ort erleichtern und optimieren die Rekrutierungsprozesse unserer regionalen Arbeitgeber. Unsere vielfältigen Dienstleistungen finden Sie auf der Homepage des Arbeitgeberservices. Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!

Weitere Informationen finden Sie auch im Downloadbereich.

Dienstleistungen nach Themen

Arbeitgeber-Informationen zu arbeitsmarktl...

Arbeitsinspektorat, Eichamt

Arbeitszeitbewilligungen (Nachtarbeit und ...

Kurzarbeits- und Schlechtwetterentschädig...

Personalabbau, Betriebsschliessungen

Wer muss eine Arbeitsbewilligung beantra...

Themen A-Z

2023 Überprüfung Stellenmeldepflicht (Ch...

Der starke Mix

Informationen zur Stellenmeldepflicht

Stellen online melden (Jobroom)

Arbeitgeberservice RAV

Mühlentalstrasse 105
8200 Schaffhausen

 **Heute geöffnet**
08:00–12:00
13:30–17:00

 Karte

 Kontakt

#PDF-FILES

Liste der meldepflichtigen
Berufsarten 2023

10.11.2022 | Arbeitsamt,
Volkswirtschaftsdepartement



Job-Room für Arbeitgeber



Browser address bar: <https://www.job-room.ch/home/company>

Navigation bar: [arbeit.swiss Job-Room](#) [Kontakt](#) [Info Registrierung](#) [Login](#) [arbeit.swiss](#) [DE](#) [FR](#) [IT](#) [EN](#)

Menu: [Stellensuchende](#) **[Arbeitgeber](#)** [Arbeitsvermittler](#)

Message: Aufgrund von Wartungsarbeiten steht der Service Job-Room am 01.02.2023 von 18:00 Uhr bis ca. 19:00 Uhr nicht zur Verfügung. Vielen Dank für Ihr Verständnis.

Kandidaten finden

Berufsbezeichnungen, Kategorien Fähigkeiten, Skills Arbeitsort, Kanton [📍](#) [🔍](#)

Stellen melden

Stellenbezeichnung [Weiter](#)

Stellen finden

Berufsbezeichnungen, Kategorien Fähigkeiten, Skills Arbeitsort, Kanton [📍](#) [🔍](#)

eServices - Einfache digitale Übermittlung

[Voranmeldung Kurzarbeit \(KA\)](#)

[Antrag/Abrechnung Kurzarbeitsentschädigung \(KAE\)](#) [🔍](#)

Informationen für Arbeitgeber

[Stellenmeldepflicht](#)

[Formulare](#)

[Praktikumsplatz anbieten](#)

[Adressen / Kontakte](#)

[Zu arbeit.swiss](#)



Menü Job-Room

Menü > Arbeitgeber > Stellenmeldepflicht > Check-Up 2023

< Arbeitgeber

Stellenmeldepflicht

Registrierung

Stellenmeldepflicht ab 2023

Check-Up 2023

Check-Up 2023

Auf den 1. Januar 2023 tritt eine neue Liste meldepflichtiger Berufsarten in Kraft. Der **Check-Up 2023** basiert auf dieser neuen Liste und gibt die Meldepflicht ab dem 1. Januar 2023 an.

Achtung: Die Prüfung einer allfälligen Meldepflicht anhand der Berufsbezeichnung gibt Ihnen einen ersten Anhaltspunkt. Das zuständige RAV prüft anhand der konkreten Anforderungen und Tätigkeiten abschliessend, ob Ihre Stelle der Meldepflicht unterliegt oder nicht.

Meldepflichtige Berufsarten 2023 mit zugehörigen Berufsbezeichnungen (XLSX, 26 kB, 30.11.2022)

Berufsbezeichnung	Kanton
	Alle Kantone
Berufsbezeichnung A-Z	
A-Z A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y Z	
Abdichter/in	meldepflichtig
Abdichtungspraktiker/in	meldepflichtig
Abfüller/in	nicht meldepflichtig
Agrarpraktiker/in	nicht meldepflichtig

RAV-Programm für Personen Ü50: Der starke Mix



DAS BIETEN WIR IHNEN

- **Persönliche Beratungsgespräche**
Gemeinsam analysieren wir Ihre Situation und finden heraus, wo die Ursachen für die drohende Kündigung liegen könnten. Der Erhalt des Arbeitsplatzes steht an erster Stelle.
- **Weiterbildungen / Umschulungen / Nachträgliche Zertifizierung von Berufswissen etc.**
Unsere Job-Coaches klären ab, welche Massnahmen es braucht, um den Arbeitsplatz zu erhalten – die Kosten werden überwiegend vom RAV getragen.
- **Weiterbeschäftigung in angepasster Funktion**
Bei einer verminderten Leistungsfähigkeit kann es Sinn machen, die Arbeit nach Leistung oder Auftrag zu entschädigen, wir prüfen die Möglichkeiten.
- **Kontakt mit dem Arbeitgeber**
Auf Wunsch nehmen wir Kontakt mit Ihrem Arbeitgeber auf und präsentieren ihm mögliche Lösungsansätze.

Zögern Sie nicht und nehmen Sie noch heute Kontakt mit uns auf! Wir sind gerne für Sie da.

MELDEN SIE SICH
Kanton Schaffhausen
Arbeitsamt
Mühlentalstrasse 105
8200 Schaffhausen
Tel. 052 632 70 24

Mehr Informationen unter:
www.derstarkemix.ch



In Zusammenarbeit mit:



Kantonaler Gewerbeverband
Schaffhausen
Dachverband der KNG



Für wen muss eine Arbeitsbewilligung beantragt werden?

- Kurzfristig erwerbstätige EU/EFTA Staatsangehörige bis 90 Tage/Kalenderjahr (Meldeverfahren – Stellenantritte bei CH Arbeitgeber sowie Entsendungen und selbständige Dienstleistungserbringer)
- Erwerbstätige Drittstaatsangehörige (Neueinreisen über Arbeitsmarkt)
- Entsendungen und Dienstleistungserbringer aus den EU/EFTA Staaten über 90 Tage/Kalenderjahr
- Erwerbstätigkeit im Asylbereich – für Asylsuchende (Ausweis N) und Schutzbedürftige (Ausweis S)

Kurzaufenthalts-, Aufenthalts- sowie Grenzgängerbewilligungen für EU/EFTA Angehörige über 90 Tage im Kalenderjahr (Stellenantritt bei einem CH Arbeitgeber), sowie vorläufig Aufgenommene (Ausweis F) und anerkannte Flüchtlinge (Ausweis B), benötigen keine Arbeitsbewilligung mehr

Diese können direkt über das Migrationsamt gemeldet/beantragt werden

Themen A-Z

Navigation Login Suche

Kanton Schaffhausen – Betriebe – Verwaltung – Volkswirtschaftsdepartement – Arbeitsamt – Arbeitgeber und Unternehmen – Arbeitsbewilligungen und Meldeverfahren – Wer muss eine Arbeitsbewilligung beantragen?



17.05.2022 | Arbeitsamt Kanton Schaffhausen

Wer muss eine Arbeitsbewilligung beantragen?

Kurzfristige Erwerbstätigkeit von EU-27/EFTA-Staatsangehörigen

Für die kurzfristige Erwerbstätigkeit (bis 90 Tage pro Kalenderjahr) von EU-27/EFTA-Staatsangehörigen in der Schweiz besteht eine Meldepflicht (Online-Meldeverfahren).

Erwerbstätigkeit von Drittstaatsangehörigen

Für die Erwerbstätigkeit von Drittstaatsangehörigen ist eine Arbeitsbewilligung zu beantragen. Die Erteilung einer Arbeitsbewilligung ist an bestimmte Zulassungsvoraussetzungen (insbesondere gesamtwirtschaftliches Interesse, Kontingentierung, Inländervorrang, Einhaltung der orts-, berufs- und branchenüblichen Lohn- und Arbeitsbedingungen sowie Beschränkung auf Führungskräfte, Spezialistinnen und Spezialisten und andere qualifizierte Arbeitskräfte) gebunden.

Erwerbstätigkeit im Asylbereich

Informationen zur Meldung einer Erwerbstätigkeit von anerkannten Flüchtlingen (Ausweis B), vorläufig aufgenommenen Flüchtlingen (Ausweis F) und vorläufig aufgenommenen Personen (Ausweis F) erhalten Sie beim Migrationsamt.

Aufenthaltsbewilligung für EU-27/EFTA-Staatsangehörige

Wenn Sie als EU-27/EFTA-Bürger eine Aufenthaltsbewilligung mit oder ohne Erwerbstätigkeit beantragen, sollten Sie den Antrag persönlich bei der Einwanderungskontrolle zwecks Weiterleitung an das Migrationsamt abgeben. Weitere Informationen erhalten Sie beim Migrationsamt.

**Arbeitsamt,
Arbeitsbewilligungen**
Mühlentalstrasse 105
6800 Schaffhausen

Heute geöffnet
08.00–12.00
13.30–17.00

Karte

Kontakt

+41 52 632 74 79

arbeitsamt-gesuche@sh.ch

<

Zurück

- Arbeitgeber müssen ein Gesuch beim Arbeitsamt einreichen (E-Mail an arbeitsamt-gesuche@sh.ch oder per Post)

Voraussetzung

- Orts- und branchenüblichen Lohn- und Arbeitsbedingungen müssen eingehalten werden und der Qualifikation sowie dem Stellenprofil entsprechen.

Benötigte Unterlagen

- Gesuchsformular A1
- Kopie des Ausländerausweises (Ausweis S)
- Gegenseitig unterzeichneter Arbeitsvertrag